

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Профсоюзного комитета
МБОУ «Северокомму-
нарская СОШ»

А. А. Азанова
«15» сентября 2015г.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник
Управления образования

Н. А. Азанова
«15» сентября 2015г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Управляющего совета
МБОУ «Северокомму-
нарская СОШ»

А. А. Азанова
«15» сентября 2015г.

УТВЕРЖДАЮ:

директор МБОУ «Северо-
коммунарская СОШ»



«15» сентября 2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МБОУ «Северокоммунарская СОШ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ «Северокоммунарская СОШ» Сивинского района Пермского края (далее – Школа) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Данное положение разработано на основе Трудового кодекса РФ, Закона РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих профессиональным квалификационным группам»,

Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 г. № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»,

Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 г. № 247-н Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих,

Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010г № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»,

Постановления Министерства труда и социального развития РФ от 21.08.1998 г.

№ 37 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

Положения «Об оплате труда и стимулировании работников муниципальных общеобразовательных учреждений всех типов Сивинского муниципального района Пермского края», утвержденное решением Земского собрания Сивинского муниципального района № 35 от 28.11.2014г.,

Постановления Правительства Пермского края от 29 декабря 2012 года №1608-п «О минимальных размерах окладов по профессиональным квалификационным группам, а также выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера рабочим государственных бюджетных и казенных учреждений Пермского края».

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с федеральным законодательством.

Система оплаты труда и стимулирования работников Школы устанавливается в МБОУ «Северокоммунарская СОШ» коллективным договором, отраслевыми соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами Пермского края, органом местного самоуправления Сивинского муниципального района Пермского края.

1.4. Индексация заработной платы работников Школы осуществляется в порядке, определенном действующим законодательством.

Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в образовательных учреждениях в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Пермского края, регулирующими оплату труда работников соответствующей отрасли.

1.5. Настоящее Положение определяют порядок и условия формирования системы оплаты труда работников Школы, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края.

1.6. Стимулирование работников Школы производится по приказу директора на основании решения Управляющего совета, с учетом результатов деятельности сотрудников школы, в соответствии с критериями оценки эффективности работы и исполнения должностных обязанностей, закрепленных в Положении о материальном стимулировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Северокоммунарская средняя общеобразовательная школа» на 2015 г.

1.7. Стимулирование работников школы и материальная помощь выплачивается из средств фонда стимулирования, в пределах фонда оплаты труда.

1.8. Срок выплаты заработной платы установлен в Школе: 16 и 1 числа каждого месяца (16 числа – выплата з/пл. за первую половину месяца, а 1 числа - выплата з/пл. за вторую половину месяца).

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда рассчитывается исходя из стоимости бюджетной услуги, утверждаемой нормативно правовым актом Правительства Пермского края на соответствующий финансовый год, и численности учащихся в Школе.

2.2. Фонд оплаты труда Школы (далее -ФОТ_{оу}) состоит из базовой (далее -ФОТ_б) и стимулирующей части (далее -ФОТ_{ст}):

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}}.$$

Доля базовой части фонда оплаты труда составляет 80%:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТоу} * 80\%$$

Доля стимулирующего фонда оплаты труда составляет 20%:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТоу} * 20\%$$

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, педагогических работников, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала Школы и складывается следующим образом:

- $\text{ФОТб} = \text{ФОТауп} + \text{ФОТпп} + \text{ФОТувп} + \text{ФОУмоп}$, где
 ФОТауп - доля фонда оплаты труда для административно управленческого персонала;
 ФОТпп - доля фонда оплаты труда для педагогических работников;
 ФОТувп - доля фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонал;
 ФОТмоп - доля фонда оплаты труда для младшего обслуживающего персонала;

2.4. Объем ФОТ педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, определяется по формуле:

$$\text{ФОТбпп} = \text{ФОТб} \times \text{Дпп}, \text{ где}$$

Дпп - доля фонда оплаты труда педагогических работников (сельская местность 60%).

2.5. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников обеспечивает гарантированную оплату труда исходя из количества проведенных учебных часов и численности обучающихся в классах (аудиторная нагрузка) и определяется следующим образом:

$$\text{ФОТбпп} = \text{ФОТан} + \text{ФОТспец} + \text{ФОТнз}, \text{ где}$$

ФОТан - фонд оплаты труда на аудиторную нагрузку

ФОТспец - специальная часть ФОТ, которая обеспечивает оплату за специфику работы (сложность предмета, уровень квалификации, наличие стажа).

ФОТнз- фонд оплаты на неаудиторную занятость (классное руководство, руководство МО).

2.6. Директор Школы формирует и утверждает штатное расписание.

2.7. Экономия фонда оплаты труда направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

2.8. Учебный план разрабатывается самостоятельно Школой по согласованию с учредителем.

3. Расчет заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

3.1. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости ученико-часа, оплаты за специфику работы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, мнения представительного органа работников.

3.2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается как сумма оплаты труда по каждому предмету в каждом классе, в котором ведется преподавание. Если педагогический работник, непосредственно осуществляющий учебный процесс, преподаёт несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

3.3. Заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (далее - ЗППп), определяется следующим образом:

$$\text{ЗППп} = ((\text{Сан} \times \text{У} \times \text{Чу} \times \text{Кнед}) \times (1 + \text{А} + \text{Ксп} + \text{Кстаж} + \text{Н})) + \text{Кр} + \text{Мо} + \text{СЧЗП},$$
 где
Сан - расчетная стоимость аудиторной нагрузки (руб./ученико-час), определяется в разрезе ступеней обучения по следующей формуле:

$$\text{Сан} = \text{С} / (\text{Ч} \times \text{Кнед.} \times \text{Сн}), \text{ где}$$

С - базовая сумма в месяц не менее минимального размера оплаты труда, утвержденного в установленном порядке на момент расчета ЗППп.

Конкретный размер базовой суммы ежегодно устанавливается правовым актом учредителя на начало учебного года.

3.4. По предметам, допускающим деление классов на группы, при расчете заработной платы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс в Школе учитывать полную численность учащихся класса, без деления его по группам.

Чу - количество часов по предмету по учебному плану за неделю в каждом классе;

Кнед. - среднее количество недель в месяце (Кнед. = 4,345);

А - коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Ксп - коэффициент, учитывающий сложность предмета;

Кстаж - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы;

Кр - доплата за классное руководство устанавливается в размере 1700 рублей за осуществление классного руководства в одном классе.

Мо - доплаты, учитывающие работу по руководству школьными методическими объединениями, установлены в размере 500 рублей.

3.5. Заработная плата педагогического работника за замещение отсутствующего работника по болезни или другим причинам, осуществляющего учебный процесс, определяется следующим образом:

$$\text{ЗППп} - ((\text{Сан} \times \text{У} \times \text{Чу}) \times (1 + \text{А} + \text{Ксп} + \text{Кстаж} + \text{Н})) + \text{Кр} + \text{Мо} + \text{СЧЗП}.$$

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

При расчете заработной платы педагогического работника за замещенные часы (разовые часы) значения коэффициентов (Кстаж, А, Н) берутся те же, что и по основной педагогической нагрузке данного работника.

3.6. Коэффициент стажа педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

3.7. Коэффициент квалификации педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

Показатели квалификации	Размер коэффициента
Вторая квалификационная категория	0,10
Первая квалификационная категория	0,20
Высшая квалификационная категория	0,30

Изменение повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории производится как с момента ее присвоения, так и после окончания срока ее действия.

3.8. Коэффициент сложности предмета, устанавливаемый педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс:

Предмет	Размер коэффициента
Русский язык	0,200
Математика	0,200
Начальные классы	0,193
Иностранный язык	0,193
Химия	0,185
Физика	0,185
Биология	0,185
Литература	0,168
География	0,168
Технология	0,145
Обществоведение	0,145
История	0,145
Информатика	0,145
Физическое воспитание	0,127
МХК	0,120
ОБЖ	0,101
Экономика	0,084
Черчение	0,076
Предметы школьного компонента	0,072
Музыка	0,067
Право	0,060
ИЗО	0,050
Астрономия	0,050

Основные параметры, учтенные в коэффициенте сложности:

- наличие государственных форм контроля;
- использование первоисточников при подготовке к уроку;
- подготовка к уроку;
- проверка письменных работ;
- подготовка дидактических материалов;
- заведование инфраструктурой (использование специализированных кабинетов);
- проведение занятий на открытом воздухе.

3.9. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из минимальной базовой суммы, установленной [пунктом 3.3](#) настоящего Положения, и коэффициентов ставок почасовой оплаты, предусмотренных настоящим пунктом.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

3.10. В базовую сумму включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

4. РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГОВ, НЕ ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ НЕПОСРЕДСТВЕННО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС, УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО И МЛАДШЕГО ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА

4.1 Заработная плата педагогов, не осуществляющих непосредственно образовательный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата педагогических работников за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс образовательной организации, состоит:

$$ЗП = БЧс + СЧ, \text{ где}$$

БЧс - базовая часть заработной платы педагогических работников, определяется по формуле:

$$БЧс = (ДО + Дстаж + Добр + Дкв) + Кв, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад;

Дстаж - доплата за педагогический стаж или стаж по профилю, где

$$Дстаж = ДО \times Кстаж, \text{ где}$$

Кстаж - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы или стаж по профилю.

Коэффициент стажа педагогической работы или стажа по профилю устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

Коэффициент стажа педагогической работы или стажа по профилю устанавливается исходя из количества полных лет педагогического стажа или стажа по профилю.

Добр - доплата за наличие профессионального образования, где

$$Добр = ДО \times Кобр, \text{ где}$$

Кобр - коэффициент, учитывающий образование педагогического работника

Коэффициент образования педагогического работника устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Профессиональное образование		
	Начальное	Среднее профессиональное, неполное	Высшее

		высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	образование
Размеры коэффициентов	0,10	0,15	0,20

Дкв - доплата за наличие квалификационной категории по результатам профессиональной аттестации, где

$Дкв = ДО \times Ккв$ где

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического работника.

Коэффициент квалификации при наличии у педагогического персонала, категории по результатам профессиональной аттестации устанавливается в следующих размерах:

Показатели квалификации	Размер коэффициента
Вторая квалификационная категория	0,10
Первая квалификационная категория	0,20
Высшая квалификационная категория	0,30

Изменение коэффициентов за наличие квалификационной категории производится как с момента ее присвоения, так и после окончания срока ее действия.

Кв - компенсационные выплаты (устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в процентном отношении к должностному окладу с учетом доплат за стаж работы, за образование и квалификацию).

СЧ — стимулирующая часть»

4.2. Размеры должностных окладов педагогических работников, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, установленных по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, утверждаются директором Школы с учетом сложности и объема выполняемой работы:

4.2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников второго квалификационного уровня: концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог:

Должностной оклад – 5077рубля» (без учета сельского коэффициента 25%)

4.2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников третьего квалификационного уровня: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, педагог-библиотекарь:

Должностной оклад – 5633 рублей;(без учета сельского коэффициента 25%)

4.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня: преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель-дефектолог и учитель-логопед (для штатных должностей), логопед:

Должностной оклад – 6188 рублей (без учета сельского коэффициента 25%)

4.2.4. В должностные оклады педагогических работников включено 100 рублей ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

5.1. Заработная плата руководителя школы, заместителей директора школы и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Заработная плата руководителя Школы устанавливается на основе Положения о стимулировании руководителей образовательных организаций всех типов Сивинского муниципального района Пермского края, утвержденного приказом Управления образования администрации Сивинского муниципального района от 18.12.2014 г. № 332-од.

5.3. Размер должностного оклада главного бухгалтера устанавливается приказом директора Школы в размере 80% от должностного оклада руководителя Школы.

5.4. Размер должностного оклада заместителей директора по УВР и ВР устанавливается приказом директора Школы 80. % должностного оклада руководителя Школы.

6. ОПЛАТА ТРУДА УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА И МЛАДШЕГО ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА

6.1. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала и младшего обслуживающего персонала осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Пермского края от 29.12.2012 г. № 1608-п «О минимальных размерах окладов по профессиональным квалификационным группам, а также выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера рабочим государственных бюджетных и казенных учреждений Пермского края», иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.2. Базовая часть оплаты труда работника вспомогательного персонала состоит из оклада и компенсационных выплат, предусмотренных трудовым законодательством различным категориям работников и профессий.

РАЗМЕР ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

№ п/п	Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационным	Размер должностного оклада, руб
-------	--------------------------	--	---------------------------------

		уровням	
1	2	3	4

1.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
2	Первый квалификационный уровень	Кладовщик Повар Кухонный рабочий Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Сторож Уборщик служебных помещений Лаборант	1691-00 1691-00 1691-00 1691-00 1691-00 1691 -00 1691 -00
2.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2.1.	Первый квалификационный уровень	Библиотекарь Инженер по охране труда и технике безопасности Секретарь Бухгалтер	4506-40 4187-00 3141-00 4187-00
2.2.	Четвертый квалификационный уровень	Водитель автобуса	3720-00
2.3	Первый квалификационный уровень	Электрик	1691-00
2.4.	Второй квалификационный уровень	Завхоз	3716-00

7. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

7.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, а также применяются при увеличении минимальной базовой суммы при расчете стоимости ученико-часа педагогическим работникам, непосредственно участвующим в учебном процессе.

7.2. В Школе установлены следующие виды компенсационных выплат:

7.2.1 выплаты за расширение зон обслуживания;

7.2.2 выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

7.2.3 выплаты за работу в ночное время;

№ п/п	Должность	%
1.	Сторож	35

7.2.4 районные коэффициенты;

7.2.5 руководящим педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов

7.2.6. иные выплаты компенсационного характера.

. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8. ИНЫЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

8.1. Выплаты социального характера выплачиваются в соответствии с Законом об образовании в Пермском крае от 17.03.2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»:

1) Единовременное государственное пособие в размере 50000 рублей лицам, окончившим учреждения высшего и среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу по полученной специальности, и устанавливается ежемесячная надбавка в течение 3 лет в размере 2600 рублей. Единовременное пособие выплачивается один раз по первому месту работы после окончания указанного в настоящем пункте образовательного учреждения;

2) лицам, окончившим с отличием учреждения среднего или высшего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения Школа выплачивает ежемесячную надбавку в размере 1300 рублей;

8. 2. Ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей со дня присвоения педагогическому работнику (в том числе руководителю) Школы, высшей квалификационной категории. При наличии у работника Школы высшей квалификационной категории как должностного лица и как педагогического работника выплата надбавки, осуществляется по основной должности.

8.3. Ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 1560 рублей устанавливается педагогическим работникам (в том числе руководителям) Школы, удостоенным отраслевых наград за работу в сфере образования.